



Δρ. Εμμανουήλ Φ. Παπαβασιλείου

Επίκουρος – Διοίκηση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού

Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο

Εσταυρωμένος, 70014, Ηράκλειο, Ελλάδα

Scholar - <https://scholar.google.com/citations?user=CRLLRtwAAAAJ&hl=en>

ORCID - <http://orcid.org/0000-0002-0348-0703>

1. Σπουδές στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

- 2011-2014** **Διδακτορικό Δίπλωμα (Doctor of Philosophy)** στις Σπουδές Διοίκησης (Management Studies), Σχολή Διοίκησης, Πανεπιστήμιο του Exeter (Αγγλία).
Τίτλος Διατριβής: *Work Values Across Generations - A Study of the Greek Hotel Workforce*.
Ημερομηνία Λήψης: 14 Απριλίου 2014.
Ισοτιμία Τίτλου: ΔΟΑΤΑΠ (Η7.1Δ2/2021).
- 2001-2003** **Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (Master of Science)** στη Ναυτιλία, Μεταφορές και Διεθνές Εμπόριο. Σχολή Επιστημών της Διοίκησης, Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Χίος.
Τίτλος Μεταπτυχιακής Εργασίας: *Η επίδραση του υπερανταγωνισμού στη στρατηγική συμπεριφορά των επιχειρήσεων παροχής ιδιωτικών ασφαλίσεων στην Ελλάδα*.
Ημερομηνία Λήψης: 21 Νοεμβρίου 2003.
- 1999-2001** **Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (Master in Business Administration)** στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Σχολή Διοίκησης του Πανεπιστημίου Huddersfield, Αγγλία
Ημερομηνία Λήψης: 12 Σεπτεμβρίου 2001.
Ισοτιμία Τίτλου: ΔΟΑΤΑΠ, Αριθμός Πράξης 7-3294/26-04-2002.
- 1995-1999** **Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων**, Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (ΤΕΙ) Σερρών.
Τίτλος Πτυχιακής Εργασίας: *Ιαπωνικό Μάνατζμεντ: Case study – Nissan Sunderland*.
Ημερομηνία Λήψης: 13 Σεπτεμβρίου 1999.

2. Άλλες Γνώσεις και Προσόντα

- Ξένες Γλώσσες:** Αγγλική (άριστη γνώση, κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου από Πανεπιστήμιο της Αγγλίας από το 2001), Γαλλική (καλή γνώση, κάτοχος πτυχίου Certificat de Langue Française από το 1992)

3. Διδακτική Εμπειρία

α. Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης

- 10/2022 -** Τμήμα Διοίκησης και Τουρισμού, **Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο**, Ηράκλειο
- 10/2020 –** Τμήμα Διοίκησης Αθλητισμού, Κουλτούρας και Εκδηλώσεων, **Πανεπιστήμιο FH Kufstein**, Αυστρία.
- 02-2023 -** Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού, **Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής**, Αιγάλεω
- 9/2003 – 7/2006** Τμήμα Διοίκησης, **ΤΕΙ Σερρών**.

β. Άλλα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

- 06/2009 – 11/2014** Εθνικό Κέντρο Δημ. Διοίκ. και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).

4. Ερευνητική Εμπειρία

- 10/2022 – 09/2024** Ακαδημαϊκός Υπότροφος, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο
Συμμετοχή σε έρευνα «*Συναισθηματική εργασία ανάμεσα στις γενεές ηγέτιδων επιχειρηματιών στην Ελλάδα*»
- 09/2021 – 08/2024** Ακαδημαϊκός Υπότροφος, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Συμμετοχή σε έρευνα «*Οι αξίες στην εργασία και οι αντιλήψεις για την εταιρική κοινωνική ευθύνη στο ανθρώπινο δυναμικό των τουριστικών επιχειρήσεων*»
- 01/2015 – 01/2020** Ερευνητής, Πανεπιστήμιο Portsmouth (Αγγλία)
Ερευνητής πλήρους εργασίας (Research Fellow/Full time) στο τμήμα Organisational Studies and Human Resource Management της Σχολής Διοίκησης.

5. Επαγγελματική Δραστηριότητα

- 12/2020 – 10/2022** Ελεύθερος Επαγγελματίας που παρέχει υπηρεσίες Ερευνητή Επιχειρήσεων με έδρα τη Θεσσαλονίκη
- 08/2008 – 01/2015** Δημόσιος Υπάλληλος με ειδικότητα ΤΕ Λογιστικής στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, Ιπποκράτειο.
- 07/2007 – 05/2008** Υπάλληλος Γραφείου, FP Filters, Εταιρεία κατασκευής φίλτρων υγρών καυσίμων.
- 06/2005 – 03/2007** Υπάλληλος Γραφείου, Value Resorts A.E, Εταιρεία προβολής χρονικών διακοπών και παροχής υπηρεσιών μάρκετινγκ, Θεσσαλονίκη.
- 09/2004 – 07/2005** Παροχή υπηρεσιών διδασκαλίας (εισηγήσεων) σε επιμορφωτικά σεμινάρια και παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και συμβουλών διαχείρισης (Μάνατζμεντ), Βυρώνεια Σερρών.

6. Ερευνητικό και Συγγραφικό Επιστημονικό Έργο

Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου, μετά την απόκτηση του διδακτορικού τον Απρίλιο 2014, έχει δημοσιεύσει 12 άρθρα σε Διεθνή επιστημονικά περιοδικά κατόπιν κρίσεως και 5 κεφάλαια σε συλλογικούς επιστημονικούς τόμους. Από αυτά τα 11 άρθρα είναι σε περιοδικά που βρίσκονται στον κατάλογο Scopus και αντίστοιχα 3 κεφάλαια.

α. Δημοσιεύσεις σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά Κατόπιν Κρίσεως (12)

1. **Papavasileiou, E.F.**, & Dimou, I. (2025). Evidence of construct validity for work values using triangulation analysis. *EuroMed Journal of Business*, 20(5), 98-115.
2. **Papavasileiou, E. F.**, Stergiou, D. P., & Dimou, I. (2025). Millennials' work values: a systematic review and synthesis of factors. *Anatolia*, 36(1), 123-137.
3. **Papavasileiou, E. F.**, & Stergiou, D. (2025). Millennials' identity in hospitality and tourism: A systematic review with qualitative framework synthesis. *Strategic Change*, 34(2), 105-118.
4. **Papavasileiou, E. F.** & Stergiou, D. (2025). Millennials work values: the school to work transition in tourism. *Anatolia*, 35(3), 638–641
5. Giousmpasoglou, C., **Papavasileiou, E.F.**, Marinakou, E., Hall, K., Kyritsis, T., & Radhakrishnan, N. (2025). Unmasking the surface acting and emotional exhaustion of frontline employees in UK's fine dining sector. *International Journal of Spa and Wellness*, 1-18.
6. Marinakou, E., Giousmpasoglou, C., & **Papavasileiou, E.F.** (2024). The use of artificial intelligence (AI) in talent acquisition: The case of Greek luxury hotels. *Strategic Change*, 34(4):533–543
7. **Papavasileiou, E.F.**, Papatheodorou, A., & Edmunds, J. (2025). Human operators in air transport: A decade of systematic reviews. *Journal of the Air Transport Research Society*, 4, 100059.
8. **Papavasileiou, E.F.**, Paraskevas, A., & Edmunds, J. (2025). eGates in airports: A systematic literature review and future research directions. *Journal of the Air Transport Research Society*, 100076.
9. **Papavasileiou E.F.**, & Tzouvanas, P. (2021). Tourism carbon Kuznets-curve hypothesis: A systematic literature review and a paradigm shift to a corporation-performance perspective. *Journal of Travel Research*, 60(4), 896-911.
10. **Papavasileiou E.F.**, Lyons, S.T., Shaw, G and Georgiou A., (2017). Work values in tourism: Past, present and future, *Annals of Tourism Research*, 67, 150-162.
11. Howe-Walsh, L., Turnbull, S., **Papavasileiou, E.F.** & Bozionelos, N. (2016). The Influence of Motherhood on STEM Women Academics' Perceptions of Organisational Support, Mentoring and Networking. *Advancing in Women Leadership*, 36, 54-63.
12. **Papavasileiou E.F.**, & Lyons, S.T (2015). A comparative analysis of the work values of Greece's 'Millennial' generation, *The International Journal of Human Resource Management*, 26(17), 2166-2186.

β. Κεφάλαια σε Συλλογικούς Επιστημονικούς Τόμους (5)

13. Dimou I., **Papavasileiou, E.F.**, & Rees G. (2024). Millennials community pharmacists in the UK: A burnout generation. Επιστημονικός Τόμος προς τιμήν του Ομότιμου Καθηγητή Λεωνίδα Χυτήρη, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, σελ. 11-22
14. **Papavasileiou E.F.**, & I. Dimou (2024). *Generational Diversity in Tourism Workforce: Evaluating the Reported Differences Across Cultural Clusters*. Recent Advancements in Tourism Business, Technology and Social Sciences. Katsoni, V., & Cassar, G., (Eds.), Springer, DOI: 10.1007/978-3-031-54342-5 (published on 17 May 2024).
15. **Papavasileiou E.F.**, I. Dimou & D. Stergiou (2024). Work values as projections of personal values at work: Evidence from tourism and hospitality students. Recent Advancements in Tourism

Business, Technology and Social Sciences. Katsoni, V., & Cassar, G., (Eds.), Springer, DOI: 10.1007/978-3-031-54342-5 (published on 17 May 2024).

16. **Papavasileiou, E.F.**, (2017). Age-based generations at work: a culture-specific approach. In Parry, E. & McCarthy, J. (Eds.), *The Palgrave Handbook of Age Diversity and Work*. Palgrave Macmillan, p. 521-538.
17. **Papavasileiou, E.F.**, (2016). The changing employee across hotel chains – A generational approach. In Ivanova, M., Ivanov, S. and Magninffund I, V. (Eds.), *Routledge Handbook of Hotel Chain Management*. London: Routledge, p. 480-489.

γ. Εισηγήσεις σε Διεθνή Επιστημονικά Συνέδρια και Συναντήσεις με Πρακτικά Κατόπιν Κρίσεως (12)

18. **Papavasileiou E.F.**, Stergiou, D., Papatheodorou, A., & Paraskevas, A., (2024). Civil aviation workforce: A systematic literature review of generational differences and future directions. Δεκτό για παρουσίαση στο Διεθνές Συνέδριο THE INC 2024 “Technology Enabled Competitiveness and Experiences in Tourism, Hospitality and Events”, Αμστερνταμ, 5-7 Ιουνίου.
19. Giousmpasoglou, C., **Papavasileiou E.F.**, Marinakou, E., & Hall, C., (2024). Make it or fake it? The Imposter Syndrome in Kitchen Professionals. Δεκτό για παρουσίαση στο Διεθνές Συνέδριο THE INC 2024 “Technology Enabled Competitiveness and Experiences in Tourism, Hospitality and Events”, Αμστερνταμ, 5-7 Ιουνίου.
20. **Papavasileiou E.F.**, & Stergiou, D. (2023). Clarifying the conceptual work values space for Millennials in tourism research: A systematic literature review. 2023 EuroCHRIE Conference, Βιέννη, 3-6 Οκτωβρίου (Αυστρία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που διοργανώνεται από το EuroChrie Association και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου (βλ. σελ.40 Book of Abstracts).
21. **Papavasileiou, E.F.**, Tzouvanas, P., & Kizys, R. (2022). Endosymbiosis in the boardroom and ESG performance: A generational perspective. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2022, No. 1, p. 18272). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
22. **Papavasileiou, E.F.**, Parry, E., & Stergiou, D. (2022). Generations in the tourism workforce: A systematic literature review and meta-analytic insights. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2022, No. 1, p. 16034). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
23. **Papavasileiou E.F.**, Papatheodorou A., Farmaki, A., and Stergiou, D. (2022). Shades of Grey in Tourism Research: A systematic literature review of generational diversity in air transport workforce. THE INC 2022 (Tourism, Hospitality & Events International Conference), Λεμεσό, 22-24 Ιουνίου (Κύπρος). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που συνδιοργανώνεται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Πανεπιστήμιο του Derby (Ην. Βασίλειο) και το Πανεπιστήμιο του Sunderland (Ην. Βασίλειο). Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου (σελ 115-117).
24. **Papavasileiou, E.F.**, Stergiou, D. and Benetatos, T. (2019). The School-to-Work Transition in Tourism: A Values-Based Study in Greece. TOURMAN 2019 – 3rd International Scientific Conference “Tourism, Travel and Hospitality at Crossroads: The Way Ahead”, Θεσσαλονίκη, 24-27 Οκτωβρίου. Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που οργανώνεται από το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου (σελ. 373)
25. **Papavasileiou, E.F.** (2018). The work values of public, parapublic and private sector employees in Japan. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2018, No. 1, p. 13951). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
26. **Papavasileiou, E.F.**, Bozionelos, N., Howe-Walsh, L., & Turnbull, S., (2018). Women Academics' Insecure Identity at Work: A Millennials Phenomenon. The International Conference on Equality, Diversity and Inclusion (ICEDI), Λονδίνο, 14-15 Μάϊου (Αγγλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που οργανώνεται από το International Research Conference. Η περίληψη της

εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.

27. **Papavasileiou, E.F.** and Stergiou, D. (2017). Greek Millennials' Structure of Work Values, 5th University of the Aegean Tourism Conference and 13th IMIC Conference – Tourism: Trends, Prospects and Implications for Enterprises and Destinations, Σαντορίνη, 19-21 Οκτωβρίου. Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου σε συνεργασία (τη συγκεκριμένη χρονιά) με τον οργανισμό IMIC. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου (σελ. 65).
28. **Papavasileiou, E.F.,** & Stergiou, D. (2017). Are Work Value Priorities Different Across the School to Work Transition: The Case of the Greek Europeanised Generation, 77th Annual Meeting of the Academy of Management, Ατλάντα, 4-8 Αυγούστου (ΗΠΑ). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη του συμποσίου (symposium) στο οποίο συμπεριλήφθηκε περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
29. **Papavasileiou, E.F.,** Lyons, S.T., Ladkin, A., & Stergiou, D., (2017). Mind the (generational) gap in the hospitality workforce ...Or not? The European Academy of Management Conference (EURAM 2017), Γλασκώβη 21-24 Ιουνίου (Σκωτία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Ευρωπαϊκό τομέα του Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. Το άρθρο προτάθηκε για καλύτερο άρθρο στην κατηγορία Δημογραφικές προκλήσεις στο Μάνατζμεντ (σελ. 133)

δ. Εισηγήσεις σε Εθνικά Επιστημονικά Συνέδρια ως Προσκεκλημένος Ομιλητής (2)

23. **Papavasileiou, E.F.,** (2018). Greek pharmacists' levels of job burnout: The role of parenthood. 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Φαρμακευτικής, Θεσσαλονίκη, 5-6 Μαΐου. Πρόκειται για ετήσιο συνέδριο που διοργανώνει ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Ο Δρ. Παπαβασιλείου συμμετείχε ως ομιλητής κατόπιν πρόσκλησης του Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.
24. **Papavasileiou, E.F.,** (2017). Burnout among community pharmacists in Greece. 3ο Πανελλήνιο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Φαρμακευτικής, Θεσσαλονίκη, 6-7 Μαΐου. Πρόκειται για ετήσιο συνέδριο που διοργανώνει ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Ο Δρ. Παπαβασιλείου συμμετείχε ως ομιλητής κατόπιν πρόσκλησης του Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.

7. Εθελοντικό Έργο

- **07/2016 – 09/2017:** Μέλος της Επιτροπής Ηθικής Έρευνας στο Εθνικό Σύστημα Υγείας του Ηνωμένου Βασιλείου. Υπάρχουν 80 Επιτροπές και ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου ήταν μέλος στην Επιτροπή του Χάμσαϊρ (Hampshire). Σκοπός είναι η περιφρούρηση των δικαιωμάτων, της ασφάλειας, της αξιοπρέπειας και της των συμμετεχόντων στις έρευνες. Η επιτροπή εξετάζει τις προτάσεις και γνωμοδοτεί σχετικά πλαίσια ηθικής της έρευνας.