

Μεταδιδακτορικός ερευνητής: Δρ. Δημήτρης Μπελιάς
(e-mail: dbelias@pe.uth.gr)

Τίτλος μεταδιδακτορικής έρευνας: «Προάγοντας την εφαρμογή της Διοίκησης Αλλαγών στον Ξενοδοχειακό Κλάδο, μέσα από τη σύγχρονη θεώρηση της Στρατηγικής Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων»

Επιβλέπων Καθηγητής: Νικόλαος Τριχάς, Επίκουρος Καθηγητής

Περίληψη:

Οι διαρκώς μεταβαλλόμενες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες σε συνδυασμό με την έντονη επίδραση της παγκοσμιοποίησης έχουν καταστήσει αναγκαία την ανάπτυξη μηχανισμών άενης ενσωμάτωσης οργανωσιακών αλλαγών προκειμένου οι οργανισμοί να καθίστανται ικανοί να ανταποκριθούν στον διαμορφούμενο ρόλο τους. Παρά την αδιαμφισβήτητη σπουδαιότητα της εφαρμογής μιας αλλαγής, οι οργανώσεις αντιμετωπίζουν πληθώρα προβλημάτων μετάβασης, σε μια νέα κατάσταση. Το σημαντικότερο ίσως πρόβλημα αναφέρεται στην επιτυχή διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ενώπιον των επιχειρούμενων αλλαγών. Το συγκεκριμένο ζήτημα παρουσιάζει υψηλή διοικητική σπουδαιότητα προκειμένου να επιτευχθεί η μετάβαση στην επιθυμητή κατάσταση. Η παρούσα προσέγγιση αποσκοπεί στην ανάλυση της επίδρασης της Στρατηγικής Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην προσπάθεια υλοποίησης οργανωσιακών αλλαγών υπό το πρίσμα των αρχών της Διοίκησης Αλλαγών. Η συγκεκριμένη διερεύνηση θα εστιάσει στον ελληνικό ξενοδοχειακό κλάδο ο οποίος υπόκειται σε σημαντικές αλλαγές (έντονος ανταγωνισμός, πανδημία, οικονομική κρίση, παγκοσμιοποίηση, ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, ευμετάβλητες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, κ.λπ.).

Χρηματοδότηση: -

Ερευνητικά αποτελέσματα:

- Belias, D. and Trihas, N. (2022). Strategic HRM approaches as mediators to change management in the tourism industry: potential and prospects for future research. *Academicsera International Conference*, 3-4 February, Hamburg, Germany.
- Belias, D. and Trihas, N. (2022). Human Resource Training of front office employees and change management in hospitality sector during crisis. *4th International Conference on Finance, Economics, Management and IT Business (FEMIB 2022)*, 24-25 April.
- Belias, D. and Trihas, N. (2022). The relationship of the change context with the resilience of hotels: Proposal for a Research Framework on Hotels during the Covid-19 crisis. *21st European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies (ECRM)*, 2-3 June, Aveiro, Portugal.

- Belias, D. and Trihas, N. (2022). How can we measure the “Resistance to Change”? An exploratory Factor Analysis in a sample of employees in the Greek Hotel Industry. *9th International Conference “Tourism, Travel and Hospitality in a Smart and Sustainable World” (IACuDiT)*, 1-3 September, Syros, Greece.
- Belias, D. and Trihas, N. (2022). How can we measure the “Success of Change Management?” An exploratory Factor Analysis in a sample of employees in the Greek Hotel Industry. *9th International Conference “Tourism, Travel and Hospitality in a Smart and Sustainable World” (IACuDiT)*, 1-3 September, Syros, Greece.
- Belias, D. and Trihas, N. (2022). Investigating the Readiness for Organizational Change: A Case Study from a Hotel Industry Context / Greece. *Journal of Tourism & Management Research*, 7(2), 1047-1062.
- Belias, D. and Trihas, N. (2022). The Concept and the Measurement of Strategic Leadership. The Case of Greek Hotel Employees with the Use of Exploratory Factor Analysis. *18th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG)*, 10-11 November, Lisbon, Portugal.
- Belias, D. and Trihas, N. (2023). The Role of SHRM in Navigating the Hospitality Sector During a Crisis. In: A. Masouras, C. Papademetriou, D. Belias and S. Anastasiadou (Eds.) *Sustainable Growth Strategies for Entrepreneurial Venture Tourism and Regional Development*. IGI Global (pp. 60-76).
- Belias, D., Trihas, N., Dimou, I. and Kourgiantakis, M. (2023). The effect of goal motivation on the integration and the success of an organizational change in the hospitality sector. *6th International Conference on Tourism Research (ICTR)*, 8-9 June, Pafos, Cyprus.
- Belias, D., Trihas, N., Ntalakos, A., Dimou, I., Rossidis, I. and Kourgiantakis, M. (2023). Can Human Resource Training Affect the Integration and Success of Organizational Change? A Case-Study on Employees of Greek Four and Five Star Hotels. In *Proceedings of the 5th International Conference on Cultural Sustainable Tourism (CST) - 5th Edition*, 21 - 23 June.
- Belias, D., Trihas, N., Ntalakos, A., Dimou, I., Rossidis, I. and Kourgiantakis, M. (2023). Strategic leadership and its effect on the integration and the success of organizational change on four and five star hotels. In *Proceedings of the 5th International Conference on Cultural Sustainable Tourism (CST) - 5th Edition*, 21 - 23 June.
- Belias, D. and Trihas, N. (2023). How Can We Measure the “Success of Change Management?” An Exploratory Factor Analysis in a Sample of Employees in the Greek Hotel Industry. In: V. Katsoni (ed.) *Tourism, Travel, and Hospitality in a Smart and Sustainable World*. Springer, Cham (pp. 21-37).
- Belias, D. and Trihas, N. (2023). How Can We Measure the “Resistance to Change”? An Exploratory Factor Analysis in a Sample of Employees in the Greek Hotel

Industry. In: V. Katsoni (ed.) *Tourism, Travel, and Hospitality in a Smart and Sustainable World*. Springer, Cham (pp. 51-66).

- Belias, D. and Trihas, N. (2023). How can we predict the integration and the success of organizational change in the hospitality sector? *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, In Press.