



Δρ. Εμμανουήλ Φ. Παπαβασιλείου

Μεταδιδακτορικός Ερευνητής

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού

Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο

Εσταυρωμένος, 70014, Ηράκλειο, Ελλάδα

LinkedIn - <https://www.linkedin.com/in/emmanouil-papavasileiou-phd-m-b-a-msc-b4141169/>

Scholar - <https://scholar.google.com/citations?user=CRLLRtwAAAAJ&hl=en>

ORCID - <http://orcid.org/0000-0002-0348-0703>

1. Σπουδές στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

- 2011-2014** **Διδακτορικό Δίπλωμα (Doctor of Philosophy)** στις Σπουδές Διοίκησης (Management Studies), Σχολή Διοίκησης, Πανεπιστήμιο του Exeter (Αγγλία).
Τίτλος Διατριβής: *Work Values Across Generations - A Study of the Greek Hotel Workforce*.
Ημερομηνία Λήψης: 14 Απριλίου 2014.
Ισοτιμία Τίτλου: ΔΟΑΤΑΠ (Η7.1Δ2/2021).
- 2001-2003** **Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (Master of Science)** στη Ναυτιλία, Μεταφορές και Διεθνές Εμπόριο. Σχολή Επιστημών της Διοίκησης, Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Χίος.
Τίτλος Μεταπτυχιακής Εργασίας: *Η επίδραση του υπερανταγωνισμού στη στρατηγική συμπεριφορά των επιχειρήσεων παροχής ιδιωτικών ασφαλίσεων στην Ελλάδα*.
Ημερομηνία Λήψης: 21 Νοεμβρίου 2003.
- 1999-2001** **Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (Master in Business Administration)** στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Σχολή Διοίκησης του Πανεπιστημίου Huddersfield, Αγγλία
Ημερομηνία Λήψης: 12 Σεπτεμβρίου 2001.
Ισοτιμία Τίτλου: ΔΟΑΤΑΠ, Αριθμός Πράξης 7-3294/26-04-2002.
- 1995-1999** **Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων**, Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (ΤΕΙ) Σερρών.
Τίτλος Πτυχιακής Εργασίας: *Ιαπωνικό Μάνατζμεντ: Case study – Nissan Sunderland*.
Ημερομηνία Λήψης: 13 Σεπτεμβρίου 1999.

2. Άλλες Γνώσεις και Προσόντα

- Ξένες Γλώσσες:** Αγγλική (άριστη γνώση, κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου από Πανεπιστήμιο της Αγγλίας από το 2001), Γαλλική (καλή γνώση, κάτοχος πτυχίου Certificat de Langue Française από το 1992)
- Ηλ. Υπολογιστές:** Χειρισμός Λογισμικού Microsoft Office, Microsoft Teams, SPSS,

3. Διδακτική Εμπειρία

α. Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης

10/2022 -	Διδάσκων, Τμήμα Διοίκησης και Τουρισμού, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο, Ηράκλειο
10/2020 -	Διδάσκων, Τμήμα Διοίκησης Αθλητισμού, Κουλτούρας και Εκδηλώσεων, Πανεπιστήμιο FH Kufstein, Αυστρία.
9/2003 - 7/2006	Εργαστηριακός Συνεργάτης, Τμήμα Διοίκησης, ΤΕΙ Σερρών.

β. Άλλα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

06/2009 - 11/2014	Διδάσκων, Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). Διδασκαλία επιμορφωτικών σεμιναρίων σε δημόσιους υπαλλήλους.
09/2006 - 06/2012	Διδάσκων, New York College, Θεσσαλονίκη.
09/2005 - 06/2007	Διδάσκων, Mediterranean College, Θεσσαλονίκη
02/2005 - 06/2005	Εκπαιδευτής, Δημόσιο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ) Νέων Μουδανιών.
09/2000 - 12/2000	Εκπαιδευτής, Ιδιωτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ) Ξυνή, Θεσσαλονίκη

4. Ερευνητική Εμπειρία

10/2022 - 09/2024	Υπότροφος, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο Υπότροφος σε συμμετοχή σε έρευνα στο Τμήμα Διοίκησης και Τουρισμού
09/2021 - 08/2024	Υπότροφος, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο Υπότροφος σε συμμετοχή σε έρευνα στη Σχολή Κοινωνικών Επιστημών
01/2015 - 01/2020	Ερευνητής, Πανεπιστήμιο Portsmouth (Αγγλία) Ερευνητής πλήρους εργασίας (Research Fellow/Full time) στο τμήμα Organisational Studies and Human Resource Management της Σχολής Διοίκησης.

5. Επαγγελματική Δραστηριότητα

12/2020 - 10/2022	Ελεύθερος Επαγγελματίας που παρέχει υπηρεσίες Ερευνητή Επιχειρήσεων με έδρα τη Θεσσαλονίκη
08/2008 - 01/2015	Δημόσιος Υπάλληλος με ειδικότητα ΤΕ Λογιστικής στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, Ιπποκράτειο.
07/2007 - 05/2008	Υπάλληλος Γραφείου, FP Filters, Εταιρεία κατασκευής φίλτρων υγρών καυσίμων.
06/2005 - 03/2007	Υπάλληλος Γραφείου, Value Resorts A.E, Εταιρεία προβολής χρονικών διακοπών και παροχής υπηρεσιών μάρκετινγκ, Θεσσαλονίκη.
01/2004 - 02/2008	Παροχή υπηρεσιών διδασκαλίας (εισηγήσεων) σε επιμορφωτικά σεμινάρια και παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και συμβουλών διαχείρισης (Μάνατζμεντ), Βυρώνεια Σερρών.

6. Ερευνητικό και Συγγραφικό Επιστημονικό Έργο

α. Δημοσιεύσεις σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά Κατόπιν Κρίσεως (4)

1. **Papavasileiou E.F.**, & Tzouvanas, P. (2021). Tourism carbon Kuznets-curve hypothesis: A systematic literature review and a paradigm shift to a corporation-performance perspective. *Journal of Travel Research*, 60(4), 896-911.
2. **Papavasileiou E.F.**, Lyons, S.T., Shaw, G and Georgiou A., (2017). Work values in tourism: Past, present and future, *Annals of Tourism Research*, 67, 150-162.
3. Howe-Walsh, L., Turnbull, S., **Papavasileiou, E.F.** & Bozionelos, N. (2016). The Influence of Motherhood on STEM Women Academics' Perceptions of Organisational Support, Mentoring and Networking. *Advancing in Women Leadership*, 36, 54-63.
4. **Papavasileiou E.F.**, & Lyons, S.T (2015). A comparative analysis of the work values of Greece's 'Millennial' generation, *The International Journal of Human Resource Management*, 26(17), 2166-2186.

β. Εισηγήσεις σε Διεθνή Επιστημονικά Συνέδρια με Πρακτικά Κατόπιν Κρίσεως (15)

1. **Papavasileiou E.F.**, Parry, E. and Stergiou, D. (2022). Generations in the tourism workforce: A systematic literature review and meta-analytic insights. 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Ουάσιγκτον, 5-9 Αυγούστου (ΗΠΑ). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που διοργανώνεται από το Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
2. **Papavasileiou E.F.**, Papatheodorou A., Farmaki, A., and Stergiou, D. (2022). Shades of Grey in Tourism Research: A systematic literature review of generational diversity in air transport workforce. THE INC 2022 (Tourism, Hospitality & Events International Conference), Λεμεσό, 22-24 Ιουνίου (Κύπρος). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που συνδιοργανώνεται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Πανεπιστήμιο του Derby (Ην. Βασίλειο) και το Πανεπιστήμιο του Sunderland (Ην. Βασίλειο). Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
3. **Papavasileiou E.F.**, Kizys, R. and Tzouvanas, P. (2022). Endosymbiosis in the boardroom and ESG performance: An age-based generational identity perspective. The European Academy of Management Conference (EURAM 2022), Ζυρίχη, 15-17 Ιουνίου (Ελβετία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Ευρωπαϊκό τομέα του Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
4. **Papavasileiou, E.F.**, Stergiou, D. and Benetatos, T. (2019). The School-to-Work Transition in Tourism: A Values-Based Study in Greece. TOURMAN 2019 – 3rd International Scientific Conference "Tourism, Travel and Hospitality at Crossroads: The Way Ahead", Θεσσαλονίκη, 24-27 Οκτωβρίου. Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που οργανώνεται από το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
<https://www.tourman.gr/files/TOURMAN2019.pdf>
5. **Papavasileiou, E.F** (2018). The work values of public, parapublic and private sector employees in Japan: a structural and comparative analysis. 78th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Σικάγο, 10-14 Αυγούστου (ΗΠΑ). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που διοργανώνεται από το Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου.
<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2018.13951abstract>
6. **Papavasileiou, E.**, Bozionelos, N., Howe-Walsh, L., & Turnbull, S., (2018). Women Academics' Insecure Identity at Work: A Millennials Phenomenon. The International Conference on

- Equality, Diversity and Inclusion (ICEDI), Λονδίνο, 14-15 Μάϊου (Αγγλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές συνέδριο που οργανώνεται από το International Research Conference. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. <https://publications.waset.org/abstracts/92961/pdf>
7. **Papavasileiou, E.F.** and Stergiou, D. (2017). Greek Millennials' Structure of Work Values, 5th University of the Aegean Tourism Conference and 13th IMIC Conference – Tourism: Trends, Prospects and Implications for Enterprises and Destinations, Σαντορίνη, 19-21 Οκτωβρίου. Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου σε συνεργασία (τη συγκεκριμένη χρονιά) με τον οργανισμό IMIC. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. http://imic2017.conferences.gr/wp-content/uploads/BOOK_OF_ABSTRACTS_IMIC_2017.pdf
8. **Papavasileiou, E.F.**, and Stergiou, D. (2017). Are Work Value Priorities Different Across the School to Work Transition: The Case of the Greek Europeanised Generation, 77th Annual Meeting of the Academy of Management, Ατλάντα, 4-8 Αυγούστου (ΗΠΑ). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη του συμποσίου (symposium) στο οποίο συμπεριλήφθηκε περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/ambpp.2017.11838symposium>
9. **Papavasileiou, E.F.**, Lyons, S.T., Ladkin, A., & Stergiou, D., (2017). Mind the (generational) gap in the hospitality workforce ...Or not? The European Academy of Management Conference (EURAM 2017), Γλασκώβη 21-24 Ιουνίου (Σκωτία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Ευρωπαϊκό τομέα του Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. Το άρθρο προτάθηκε για καλύτερο άρθρο στην κατηγορία *Δημογραφικές προκλήσεις στο Μάνατζμεντ* <http://2017.euramfullpaper.org/program/search.asp?q=Emmanouil%20Papavasileiou>
10. **Papavasileiou, E.F.**, Stergiou, D., Georgiou, A. and Rees, G. (2017). Millennials Structure of Work Values, *EIASM 32nd Workshop on Strategic Human Resource Management*, Λουκέρνη, 24-25 Απριλίου (Ελβετία). Πρόκειται για τακτική διεθνή επιστημονική συνάντηση που οργανώνεται από το EIASM (European Institute for Advanced Studies in Management). Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη της περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά της συνάντησης. <https://www.eiasm.org/UserFiles/Programme%202017%20April%2011.pdf>
11. **Papavasileiou, E.F.**, & Rees, G., (2016). A map of generational differences in hospitality workforce. 2nd HR Division International Conference (HRIC 2016), Σύδνεϋ, 20-22 Φεβρουαρίου, (Αυστραλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Human Resources (HR) Division του Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη του συμποσίου (symposium) στο οποίο συμπεριλήφθηκε περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. <https://www.business.unsw.edu.au/Campaigns-Site/hric/Documents/HRIC-2016-Conference-Program.pdf>
12. **Papavasileiou, E.F.**, Lyons, S.T., & Shaw, G., (2015). Work values as a higher-ordered factorial construct. British Academy of Management Conference (BAM 2015) Conference, Πόρτσμουθ 8-10 Σεπτεμβρίου (Αγγλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Βρετανικό τομέα του Academy of Management και αποτελεί θεσμό με παγκόσμια απήχηση. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και η περίληψη περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα ηλεκτρονικά πρακτικά του συνεδρίου. <https://conference.bam.ac.uk/BAM2015/htdocs/download-paper.php>

13. **Papavasileiou, E.F.**, Karagiorgos, T. & Vasiliadis, C., (2007). Attitudes held by Greek university students towards Business ethics. 18th Annual Conference of the International Association for Business and Society (IABS 2007), 31 Μαΐου – 1 Ιουνίου Φλωρεντία (Ιταλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από την International Association for Business and Society. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.
<https://static1.squarespace.com/static/5b6b78064cde7a48dc44246d/t/5d50a74af30352000123ef4d/1565566796038/2007program.pdf>
14. **Papavasileiou, E.F.**, Tsoukas V., Paschaloudis D., & Pantelidis P., (2007). SMEs owners and University students attitudes towards CSR in Northern Greece. 18th Annual Conference of the International Association for Business and Society (IABS 2007), 31 Μαΐου – 1 Ιουνίου Φλωρεντία (Ιταλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από την International Association for Business and Society. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.
<https://static1.squarespace.com/static/5b6b78064cde7a48dc44246d/t/5d50a74af30352000123ef4d/1565566796038/2007program.pdf>
15. **Papavasileiou, E.F.**, (2006). Codes of ethics in Greek Co-Operative Banks. World Business Ethics Forum, Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το Πανεπιστήμιο Hong Kong Baptist. Η εισήγηση πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.

γ. Εισηγήσεις σε Διεθνή Επιστημονικά Συνέδρια άνευ Πρακτικών Κατόπιν Κρίσεως (5)

1. **Papavasileiou, E.F.**, Rees, G., & M., Garri, (2016). Generational differences at work: A context specific review across the US nursing workforce. 2nd International Research Symposium 'Social Identity in the Workplace and Employee Engagement', Australian Catholic University, Σύδνεϋ 3-4 Νοεμβρίου (Αυστραλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό ερευνητικό συμπόσιο που οργανώνεται από το Καθολικό Πανεπιστήμιο της Αυστραλίας. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση αλλά το συνέδριο δεν εκδίδει πρακτικά.
2. Rees, G., **Papavasileiou, E.F.**, & Thomas, P., (2016). Generational differences in burnout among community pharmacists in UK. 2nd International Research Symposium 'Social Identity in the Workplace and Employee Engagement' Australian Catholic University, Σύδνεϋ 3-4 Νοεμβρίου (Αυστραλία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό ερευνητικό συμπόσιο που οργανώνεται από το Καθολικό Πανεπιστήμιο της Αυστραλίας. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση αλλά το συνέδριο δεν εκδίδει πρακτικά.
3. **Papavasileiou, E.F.**, (2012). Work values: The development of a four-dimensional scale based on confirmatory factor analysis. International Conference on Tourism (ICOT 2012), Αρχανες, Κρήτη 23-26 Μαΐου. Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από την International Association for Tourism Policy. Η εισήγηση πέρασε από κρίση αλλά το συνέδριο δεν εκδίδει πρακτικά.
4. **Papavasileiou, E.F.**, Karagiorgos, T., Tsoukas, V., & Karanasios N., (2006). Mapping the attitudes of SME owners towards Corporate Social Responsibility in Northern parts of Greece. Innovation, Entrepreneurship and Competitiveness in the Balkan and the Black Sea Countries conference, Kavala, Greece. Η εισήγηση πέρασε από κρίση αλλά το συνέδριο δεν εκδίδει πρακτικά.
5. **Papavasileiou, E.F.**, (2006). Work values and Organisational Commitment in Greek hotel sector. A study of employee perceptions. 19th Annual Conference of the European Business Ethics Network (EBEN 2006), 21-23 Σεπτέμβρη, Βιέννη (Αυστρία). Πρόκειται για τακτικό διεθνές επιστημονικό συνέδριο που οργανώνεται από το European Business Ethics Network. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση αλλά το συνέδριο δεν εκδίδει πρακτικά.

δ. Εισηγήσεις σε Εθνικά Επιστημονικά Συνέδρια ως Προσκεκλημένος Ομιλητής (2)

1. **Papavasileiou, E.F.**, (2018). Greek pharmacists' levels of job burnout: The role of parenthood. 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Φαρμακευτικής, Θεσσαλονίκη, 5-6 Μαΐου. Πρόκειται για ετήσιο συνέδριο που διοργανώνει ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Ο Δρ. Παπαβασιλείου συμμετείχε ως ομιλητής κατόπιν πρόσκλησης του Φαρμακευτικού Σύλλογου Θεσσαλονίκη. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.
http://archive.psef.gr/static/ftp_images/PSEF_PRAKTIKA_18.pdf
2. **Papavasileiou, E.F.**, (2017). Burnout among community pharmacists in Greece. 3ο Πανελλήνιο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Φαρμακευτικής, Θεσσαλονίκη, 6-7 Μαΐου. Πρόκειται για ετήσιο συνέδριο που διοργανώνει ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκη. Ο Δρ. Παπαβασιλείου συμμετείχε ως ομιλητής κατόπιν πρόσκλησης του Φαρμακευτικού Σύλλογου Θεσσαλονίκη. Η περίληψη της εισήγησης πέρασε από κρίση και περιλαμβάνεται στα δημοσιευμένα πρακτικά του συνεδρίου.
<http://archive.psef.gr/static/images/2017/abst.pdf>

ε. Κεφάλαια σε Συλλογικούς Επιστημονικούς Τόμους (3)

1. **Papavasileiou, E.F.**, (2017). Age-based generations at work: a culture-specific approach. In Parry, E. & McCarthy, J. (Eds.), The Palgrave Handbook of Age Diversity and Work. Palgrave Macmillan, p. 521-538.
2. **Papavasileiou, E.F.**, (2016). The changing employee across hotel chains – A generational approach. In Ivanova, M., Ivanov, S. and Magninffund I, V. (Eds.), Routledge Handbook of Hotel Chain Management. London: Routledge, p. 480-489.
3. **Papavasileiou E.F.**, & Karagiorgos T., (2007). Ethical codes of conduct among Greek credit institutions. In Papadopoulos D.L., Τμητικός τόμος για τον ομότιμο καθηγητή Αριστοκλή Ιγνατιάδη Θεσσαλονίκη, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών. (p. 1061-1078).

στ. Κατάλογος Διεθνών Επιστημονικών Περιοδικών όπου έχουν υποβληθεί Κρίσεις Άρθρων (13)

1. Annals of Tourism Research
2. Career Development International
3. Cornell Hospitality Quarterly
4. Human Resource Development Quarterly
5. Human Resource Management Journal
6. Journal of Business Research
7. Journal of Hospitality and Tourism Management
8. Journal of Organizational Behavior
9. Journal of Service Theory and Practice
10. Journal of Travel Research
11. International Journal of Hospitality Management
12. International Journal of Human Resource Management
13. Tourism Management

ζ. Αναφορές στις Δημοσιεύσεις του Δρ Εμμανουήλ Παπαβασιλείου (137)

Σύμφωνα με το Google Scholar στις 19/10/2022, οι δείκτες αναφορών στο έργο του Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου είχαν ως εξής

	Σύνολο	Από το 2015
Αναφορές	151	136
h-index	6	5
i-10 index:	4	4

7. Διδακτικό Έργο

α. Μαθήματα Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων (6)

Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου έχει διδάξει **έξι (6)** μαθήματα σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών σε **δύο (2)** χώρες (Ελλάδα και Αυστρία) και σε **τέσσερα (4)** εκπαιδευτικά ιδρύματα. Πιο συγκεκριμένα:

1. Strategic Human Resource Management (εξ αποστάσεως/στην Αγγλική) (FH Kufstein, University of Applied Sciences, Αυστρία).
2. Managing People A (στην Αγγλική) (North College Θεσσαλονίκη Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου University of Huddersfield).
3. Managing People B (στην Αγγλική) (North College Thessaloniki Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου University of Huddersfield).
4. Structural changes and the industrial organisation of tourism (στην Αγγλική) (New York College Θεσσαλονίκη, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Institut Universitaire Kurt Bösch, Ελβετία).
5. Tourism Management (στην Αγγλική) (New York College Θεσσαλονίκη, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Institut Universitaire Kurt Bösch, Ελβετία).
6. Sustainable Tourism Development (στην Αγγλική) (New York College Θεσσαλονίκη, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Institut Universitaire Kurt Bösch, Ελβετία).

β. Μαθήματα Προπτυχιακών Προγραμμάτων (11)

Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου έχει **δώδεκα (12)** μαθήματα σε προπτυχιακά προγράμματα σπουδών σε **δύο (2)** χώρες (Αυστρία και Ελλάδα) και σε **πέντε (5)** εκπαιδευτικά ιδρύματα. Πιο συγκεκριμένα:

1. Ηγεσία και Διοίκηση Αλλαγής, (Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο, Ηράκλειο).
2. Human Resource Management (εξ αποστάσεως/ στην Αγγλική) (FH Kufstein, University of Applied Sciences, Αυστρία).
3. Μηχανοργάνωση (ΤΕΙ Σερρών, Τμήμα Διοίκησης).
4. Εφαρμοσμένη Πληροφορική Μηχανοργάνωση (ΤΕΙ Σερρών, Τμήμα Διοίκησης).
5. Μηχανοργάνωση (ΤΕΙ Σερρών, Τμήμα Διοίκησης).
6. Sustainable Tourism Development (New York College Θεσσαλονίκη, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Institut Universitaire Kurt Bösch, Ελβετία).
7. Tourism Marketing (New York College Θεσσαλονίκη, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του Institut Universitaire Kurt Bösch, Ελβετία).
8. European and International Business (Mediterranean College Θεσσαλονίκη, Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών από το Πανεπιστήμιο του Teesside).
9. Corporate Strategy (Mediterranean College Θεσσαλονίκη, Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών από το Πανεπιστήμιο του Teesside).
10. Leadership & Organisational Behaviour (Mediterranean College Θεσσαλονίκη, Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών από το London Centre of Management).
11. Strategic Human Resource Management (Mediterranean College Θεσσαλονίκη, Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών από το London Centre of Management).
12. Human Resource Management (Mediterranean College Θεσσαλονίκη, Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών από το London Centre of Management).

γ. Συμμετοχή σε Σύνοπτης Διάρκειας Προγράμματα Εκπαίδευσης (Short Courses)

12/2009 – 11/2014. Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου είναι ενταταμένος στο Μητρώο Εκπαιδευτών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α) από το 2005 (10113/22-07-2005 Απόφαση Διευθυντών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α). Έχει διδάξει σε **δέκα πέντε (15)** σύνοπτης διάρκειας (εβδομαδιαίας) προγράμματα εκπαίδευσης Δημόσιων Υπαλλήλων. Τα προγράμματα έχουν σχέση με την (α) *Ποιότητα στις σχέσεις κράτους πολίτη* (β) *Εκπαίδευση προϊστάμενων τμημάτων* (γ)

Βελτίωση δεξιοτήτων επικοινωνίας, ομαδικής συνεργασίας, διαχείρισης συγκρούσεων και κρίσεων και (δ) Ανάπτυξη προσωπικών δεξιοτήτων. Αντίστοιχα οι θεματικές ενότητες που δίδαξε είναι:

1. Αρχές αποτελεσματικής επικοινωνίας μεταξύ δημοσίων υπαλλήλων και πολιτών,
2. Διαχείριση συγκρούσεων και διαμεσολάβηση στον εργασιακό χώρο,
3. Παρακίνηση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού στους δημόσιους οργανισμούς,
4. Δεξιότητες και οφέλη συνεργασίας και ομαδικής εργασίας,
5. Επίλυση συγκρούσεων, επικοινωνία και ομαδική εργασία και
6. Τεχνικές επικοινωνίας – επίλυση συγκρούσεων με τον πολίτη.

δ. Επίβλεψη Διδακτορικών Διατριβών (1)

Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου έχει επιβλέψει με επιτυχία (ως δεύτερος επιβλέπων **μία (1)** διδακτορική διατριβή στο Πανεπιστήμιο του Portsmouth (Αγγλία):

- Baidoun N., (2018). The Relationship Between Demographic Features, Career Satisfaction, and Organisational Commitment: Evidence from the Kuwaiti Banking Sector, University of Portsmouth
https://researchportal.port.ac.uk/portal/files/13519250/Nizar_Baidoun_PhD_thesis.pdf

ε. Επίβλεψη και Εξέταση Πτυχιακών Εργασιών

Ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου έχει επιβλέψει με επιτυχία **τρεις (3)** πτυχιακές εργασίες στο ΤΕΙ Σερρών, **δύο (2)** στο New York College Θεσσαλονίκη και **τέσσερις (4)** στο Mediterranean College Θεσσαλονίκη.

8. Συμβουλευτικό Έργο

α. Συμμετοχή σε Ερευνητικά και Μελετητικά Προγράμματα (4)

1. **10/2022 – 09/2024:** Κύριος ερευνητής στο Τμήμα Διοίκησης και Τουρισμού, του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου, με σκοπό την διεξαγωγή έργου στο γνωστικό αντικείμενο: «Συναισθηματική εργασία ανάμεσα στις γενεές ηγέτιδων επιχειρηματιών στην Ελλάδα» Συμμετοχή του Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου στα παραδοτέα: (α) Σύνταξη αίτησης, (β) σύνταξη ερωτηματολογίου, (γ) διανομή και συλλογή ερωτηματολογίων, (δ) ανάλυση δεδομένων (ε) συγγραφή μελέτης αποτελεσμάτων και (στ) παρουσίαση αποτελεσμάτων.
2. **09/2021 – 08/2024:** Συμμετοχή ως υπότροφος (Δρ. Στεργίου ως Υπεύθυνος) στο έργο «Οι αξίες στην εργασία και οι αντιλήψεις για την εταιρική κοινωνική ευθύνη στο ανθρώπινο δυναμικό των τουριστικών επιχειρήσεων» και κωδικό 80268, στο πλαίσιο του έργου με τίτλο «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΟΥ ΕΑΠ», Κ.Ε.-80136. Το έργο χρηματοδοτείται με 60.000 ευρώ από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων (Αριθ. 25076/Β9/Φ11/121/Β/894/05-03-21) και από Ιδίους Πόρους και υλοποιείται από τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Ε.Α.Π.
Συμμετοχή του Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου στα παραδοτέα: (α) Σύνταξη αίτησης, (β) σύνταξη ερωτηματολογίου, (γ) διανομή και συλλογή ερωτηματολογίων, (δ) ανάλυση δεδομένων (ε) συγγραφή μελέτης αποτελεσμάτων και (στ) παρουσίαση αποτελεσμάτων.
3. **09/2016 – 12/2017:** Συμμετοχή ως κύριος ερευνητής (Δρ. Μπράουν και Ρις ως δευτερεύων) στο έργο «Οι αξίες στην εργασία και η εργασιακή δέσμευση των φαρμακοποιών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας» (The work values and work engagement of Pharmacists in NHS). Το έργο χρηματοδοτήθηκε με κονδύλι περίπου £ 5000 από το Πρόγραμμα Ερευνών του Πανεπιστημίου του Πόρτσμουθ.

Συμμετοχή του Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου στα παραδοτέα: (α) Σύνταξη αίτησης, (β) σύνταξη ερωτηματολογίου, (γ) διανομή και συλλογή ερωτηματολογίων, (δ) ανάλυση δεδομένων (ε) συγγραφή μελέτης αποτελεσμάτων και (στ) παρουσίαση αποτελεσμάτων

4. **05/ – 06/2008:** Συμμετοχή ως διδάσκων στο πλαίσιο του έργου *‘Human resources development and promotion of employment in the field of tourism’* με κωδικό BG 2005/017-454.02.01-25, που χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση PHARE CBC BG 2005/017-454.02.01. Το έργο στόχευε στην εφαρμογή διασυνοριακών πρωτοβουλιών εκπαίδευσης στις συνοριακές περιοχές του Μπλαγκόεβραντ και του Χάσκοβο (Βουλγαρία), με συνεργατικά ιδρύματα από την Ελλάδα, έτσι ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού στο τουρισμό.

Συμμετοχή του Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου στα παραδοτέα: Διδασκαλία σύντομου μαθήματος (short course) στην Αγγλική σε επιχειρηματίες του τουρισμού στην περιοχή του Μπλαγκόεβγκραντ (Βουλγαρία) με τίτλο « Good practices and lessons learnt in the field of tourism presented on the grounds of the Greek experience».

10. Διοικητικό Έργο

- **07/2016 – 09/2017:** Μέλος της Επιτροπής Ηθικής Έρευνας στο Εθνικό Σύστημα Υγείας του Ηνωμένου Βασιλείου. Υπάρχουν 80 Επιτροπές και ο Δρ. Εμμανουήλ Παπαβασιλείου ήταν μέλος στην Επιτροπή του Χαμσάιρ (Hampshire). Σκοπός είναι η περιφρούρηση των δικαιωμάτων, της ασφάλειας, της αξιοπρέπειας και της των συμμετεχόντων στις έρευνες. Η επιτροπή εξετάζει τις προτάσεις και γνωμοδοτεί σχετικά πλαίσια ηθικής της έρευνας.